

学校法人大阪電気通信大学 行動計画
(次世代育成推進法・女性活躍推進法 一体型)

1. 計画期間

2021年4月30日～2024年3月31日まで

2. 目標

目標1：個人が能力を十分に発揮し、新たなことに挑戦する活力ある風土を醸成するため、職場責任者に対する研修を年1回以上実施し、受講率を100%とする。

<対策>

2021年4月～ 研修内容検討

2021年10月～ 研修実施

目標2：子育てや介護との両立ができる働き方を推進するため、法定時間外労働の削減（月平均45時間以下）に取り組む。

<対策>

2021年4月～ 法定時間外労働が発生する状況分析、業務改革

2022年4月～ 人事配置改革

目標3：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性の育児休業等の取得率を7%以上とする。

<対策>

2021年4月～ 男性の育児休業についての周知を、管理職対象の研修において徹底する。

また、対象職員を把握した場合は、制度の周知を行う。

2022年4月～ 育児休業の説明用パンフレットを作成する。